

1. Base de Cálculo dos indicadores Sociais		2017 (R\$ mil)		2016 (R\$ mil)			
Receita Líquida		894.074		865.447			
Resultado Operacional antes do IR e CS (LAIR)		47.869		33.327			
Folha de pagamento bruta (FPB)		235.541		241.084			
2. Indicadores Sociais Internos		2017			2016		
	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (R\$ mil)	% sobre FPB	% sobre RL	
Alimentação	43.227	18,4	4,8	40.968	17,0	4,7	
Encargos sociais compulsórios	64.355	27,3	7,2	68.750	28,5	7,9	
Saúde / Segurança / Medicina do Trabalho	12.600	5,3	1,4	10.075	4,2	1,2	
Capacitação e desenvolvimento profissional	1.223	0,5	0,1	854	0,4	0,1	
Educação	104	0,0	0,0	196	0,1	0,0	
Transporte	4.937	2,1	0,6	5.059	2,1	0,6	
Auxílio-creche, pré-escola e escola	1.599	0,7	0,2	1.407	0,6	0,2	
Participação nos lucros e resultados	1.995	0,8	0,2	1.391	0,6	0,2	
Previdência Privada	3.802	1,6	0,4	0	0,0	0,0	
Outros	3.039	1,3	0,3	1.417	0,6	0,2	
Total - indicadores sociais internos	136.881	58,1	15,3	130.116	54,0	15,0	
3. Indicadores Sociais Externos		2017			2016		
	Valor (R\$ mil)	% sobre LAIR	% sobre RL	Valor (R\$ mil)	% sobre LAIR	% sobre RL	
Esporte	244	0,5	0,0	244	0,7	0,0	
Outros	24	0,1	0,0	40	0,1	0,0	
Total das contribuições para sociedade	268	0,6	0,0	284	0,9	0,0	
Tributos (excluídos encargos sociais)	132.998	277,8	14,9	137.684	413,1	15,9	
Total - indicadores sociais externos	133.266	278,4	14,9	137.968	414,0	15,9	
4. Indicadores do Corpo Funcional		31.12.17		31.12.16			
Nº de empregado(as) ao final do período		3.272		3.357			
Nº de de admissões durante o período		47		96			
Nº de funcionários cedidos do BB		38		41			
Nº de empregado(as) terceirizado(as)		99		103			
Nº de estagiários(as)		20		25			
Nº de jovens aprendizes		43		49			
Nº de empregados acima de 45 anos		898		839			
Nº de mulheres que trabalham na empresa		784		810			
% de Cargo de chefia ocupados por mulher		25,43%		26,50%			
Nº de negros(as) e pardo(as) que trabalham na empresa		1.440		1.470			
% de cargos de chefia ocupados por negro(as) e pardo(as)		34,91%		32,48%			
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		34		33			

Modelo iBase

5. Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		31.12.17			Meta 2018		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		25,37			ND		
Número total de acidentes do trabalho no durante o período		16			0		
Os projetos sociais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Todos(as) + CIPA	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Todos(as) + CIPA	
Quanto a liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna do(as) trabalhadores(as) a empresa:	Não se envolve	Segue as normas da OIT	Incentiva e segue OIT	Não se envolverá	Seguirá as normas da OIT	Incentivará e seguirá a OIT	
A previdência Privada contempla:	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	
A participação do lucros contempla:	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	Direção	Direção e Gerências	Todos(as) Empregado(as)	
Na seleção dos fornecedores os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	Não são considerados	São Sugeridos	São exigidos	Não serão considerados	Serão Sugeridos	Serão exigidos	
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	Não se envolve	Apóia	Organiza e Incentiva	Não se envolverá	Apoiará	Organizará e Incentivará	

6. Ações de Responsabilidade Socioambiental da Empresa:

- a) 38 novas publicações de caráter socioambiental na Intranet, envolvendo os temas: integração e cidadania no ambiente de trabalho, investimento social, saúde e qualidade de vida, voluntariado, consumo consciente, consumo racional de água, eficiência operacional no uso de energia e racionalização no uso do papel. Os temas são relacionados aos objetivos estratégicos, abordados em ciclo anual, conforme a época do ano e outros fatores. (jan a dez/2017).
- b) A Empresa integra o Programa Voluntariado BB – Com vistas a introduzir e consolidar os conceitos e pressupostos do voluntariado na cultura organizacional, incentivando o envolvimento dos funcionários na prestação de serviços voluntários, o Portal do Voluntariado BB conta com 190 funcionários BBTS cadastrados como voluntários. (dez/2017).
- c) No âmbito do acordo de cooperação com a Fundação Banco do Brasil (FBB), doamos 414 equipamentos de informática dentre micros, notebooks, impressoras e outros, considerados obsoletos para a operação da Empresa, porém muito importante para as duas entidades participantes da ação, com atuação em metareciclagem. (mar a jun/2017).
- d) Campanha Outubro Rosa: Apoio às ações de divulgação e prevenção do câncer de mama (out/2017).
- e) Campanha Novembro Azul: Apoio às ações de divulgação e prevenção do câncer de próstata (nov/2017).
- f) Prêmio Empresa Cidadã 2017 | 16ª Edição. Evento criado pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro (CRC-RJ) certificou a BBTS pelo terceiro ano consecutivo (dez/2017).
- g) Participação na Campanha Nacional de Combate à Proliferação do Aedes Aegypti, com a mobilização dos funcionários por meio da publicação de matérias informativas e fornecimento de instruções e ferramentas de combate à proliferação de mosquitos. (jan a mar e dez/2017).
- h) Doação de R\$ 24,33 mil para Fundos Municipais do Direito da Criança e do Adolescente: R\$ 19,13 mil para o FMDCA de Chopinzinho/PR e R\$ 5,20 mil para o FMDCA de Limeira/SP. (dez/2017).
- i) Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC): Disseminação da cultura de informações ao cidadão com atendimento a 143 solicitações (jan a dez/2017).
- j) Patrocínio do time de futsal da BBTS, que conquistou o 3º lugar no Campeonato Interagências 2017. (dez 2017).
- k) Renovação (Julho/2017) do Patrocínio do Instituto Ideal Brasil: Programa que atende mais de 100 jovens. Oferece apoio a crianças a partir de 10 (dez) anos de idade, de comunidade de baixa renda, por meio do incentivo ao esporte; e promovendo o desenvolvimento de jovens talentos em atletismo, descobertos nas oficinas de corrida, salto, lançamentos e arremessos.
- l) Convênio com a Federação Nacional de Associações Atlético Banco do Brasil – FENABB: Propicia a utilização por parte dos colaboradores e de seus dependentes das instalações das AABB's em diversos estados da Federação.
- m) Acordo de Cooperação com a Fundação Banco do Brasil – FBB: Realização de ações conjuntas para apoio à inclusão e transformação social, por meio da promoção dos vetores resíduos sólidos, educação e voluntariado.

Modelo iBase